

# La nouvelle dynamique de la recherche à l'UCL

Bernard Coulie  
Recteur

*Lundi 30 mars 2009*

Il y a 30 ans, personne ne parlait de la généralisation des ordinateurs personnels, des téléphones mobiles, du réchauffement climatique, de l'entrée des pays de l'Europe de l'est dans l'OTAN, du SIDA,...

Les structures et les modes de fonctionnement de l'UCL datent de plus de 30 ans...

## Deux principes à rappeler

- Il n'y a pas de système « type » ou idéal d'université: chacune doit trouver les solutions qui lui conviennent
- L'université est le lieu de la rencontre de l'enseignement et de la recherche: cette spécificité demeure

## Aujourd'hui

- 10 facultés
- 45 départements
- 200 unités
  
- Les facultés sont organisées autour de l'enseignement
- Les départements recouvrent des réalités très différentes
- Beaucoup d'unités ne contiennent qu'une seule personne

## Objectifs organisationnels

- Un système homogène
  - Les mêmes mots/entités recouvrent les mêmes réalités
  - Une plus grande autonomie
- Une meilleure prise en compte des spécificités de l'enseignement et de la recherche
- Une mise en commun des ressources
  - Rassembler les personnes
  - Gérer ensemble les moyens et les équipements



# UCL

3 Secteurs (SSH, SST, SSS)

Facultés

Instituts

Plates-formes

Commissions  
d'enseignement

Centres de  
recherche

Commissions de  
programme

## Institut de recherche

- Structure
  - stable dans le temps
  - de taille significative
  - bénéficiant directement de ressources du budget ordinaire
- Permet des économies d'échelle et le partage efficace des moyens disponibles
- Elabore et met en œuvre une politique de recherche, p.ex.:
  - soutien solidaire à des équipes émergentes
  - concertation interne (projets, postes, financements)
  - organisation de manifestations scientifiques
  - encadrement des doctorants et des jeunes chercheurs

## Centre de recherche

- Regroupement de personnes
  - engagées dans des collaborations scientifiques significatives
  - dans des entités reconnues dans la structure de l'UCL
  - de manière souple et évolutive
- Label octroyé pour 5 ans max., suivi d'une évaluation

## Plate-forme technologique

- **Regroupement**
  - de membres du personnel technique et administratif
  - en charge de la gestion, de l'utilisation et de l'évolution d'un ensemble cohérent d'équipements scientifiques et techniques
- Entretiennent des liens étroits avec les entités de recherche concernées
- Peut soutenir également des activités d'enseignement et de service à la société

## Objectifs pour la recherche (1)

- Augmenter la qualité et la visibilité de nos recherches
- Créer des entités de recherche cohérentes, attractives et interdisciplinaires dont l'existence n'est pas limitée par des contingences liées à l'enseignement
- Dans l'allocation de nos ressources humaines et matérielles, tenir compte de manière équilibrée des besoins liés aux missions d'enseignement et de recherche
- Faire bénéficier nos activités de recherche et leur gestion de plus de souplesse, de solidarité, de subsidiarité et de mobilité
- Mieux aider nos chercheurs à postuler des crédits, à les obtenir et à les gérer

## Objectifs pour la recherche (2)

- Identifier les pôles d'excellence de demain
- Réussir un pari: maintenir une université complète au meilleur niveau international de la recherche

## Bénéfices attendus pour les chercheurs

- Avant tout, dégager du temps pour la recherche
- Evoluer dans un milieu de recherche stimulant, qui favorise le développement sur une base volontaire de projets et regroupements scientifiques cohérents
- Bénéficier d'un soutien administratif et logistique adéquat, en appui direct à la recherche
- Accéder de manière efficace aux compétences scientifiques et moyens matériels disponibles à l'université

## Mots-clés

- Transversalité
- Créativité
- Innovation
- Visibilité
  
- « Mettre ensemble »