



## VAS Alain

Personal Address : 16, rue Haymont  
5101 ERPENT (Belgium)

Nationality : Belgian

Marital status : Married

Louvain School of Management  
Université Catholique de Louvain  
Place des Doyens, 1  
B – 1348 Louvain-la-Neuve, Belgium

Home Tel : 32 (0) 81 31 21 53

Office Tel : 32 (0) 10 47 83 01

Office Fax: 32 (0) 10 47 83 24

Email: [alain.vas@uclouvain.be](mailto:alain.vas@uclouvain.be)

---

### ACADEMIC POSITION

---

Sept. 2008 **Director of the Louvain School of Management–LLN site**

2008 - 2013 **Holder of the KBL-CBC Chair in Change Management**

2003 - ... **Professor in Strategy and Change Management**  
IAG–Louvain School of Management. Université Catholique de Louvain (Louvain-la-Neuve, Belgium)

*Main fields of teaching:*

*Strategic Management, Change Management,  
Qualitative methods (« Ingénieurs de gestion »;  
Graduates in Management)*

*Main fields of research: Strategic Management, Change  
Management, organizational innovation and Qualitative  
Methods*

---

### EDUCATION

---

2002 **Doctorat en Sciences de Gestion (Ph.D. in Management Sciences)**, Paris XII Val de Marne, France

1998 **Diplôme d'Etudes Approfondies en Stratégie et Management (Postgraduate Diploma in Strategy and Management)**  
Université Paris X-HEC-ESSEC, France

1992 **Business Engineering Degree (Graduate Diploma)**  
Facultés Universitaires Catholiques de Mons,  
Belgium

---

## FORMER PROFESSIONAL EXPERIENCE

---

Sept 1995 –  
June 2002

**Research and teaching assistant (Belgium)**

Business Policy unit, I.A.G School of Management,  
Université catholique de Louvain

*Major tasks :*

- *Research in the large-scale organisational change field.*
- *Teaching of case studies within the scope of courses :*
  - “Corporate Strategy and Business Policy” (graduate)*
  - “Strategic Management” (postgraduate)*
- *Executive education in Strategic Management and Change Management*

Sept1994 –  
Sept1995

**Export Consultant (France).**

EBC consulting is a consultant office in Lille, specialised in marketing and commercial advices for small and medium sized firms expecting to spread on European market.

Sept1993 –  
Sept1994

**Marketing and Commercial junior consultant (France)**

*Ingénierie Graphisme Services (IGS)* is a group near Bordeaux, with 130 persons and 5 French branches which specialization is desktop publishing.

Jan1993 –  
July1993

**Foreign sales Executive (England)**

"Point Eight Limited" in Birmingham (England), specialized in furniture for bookshops and libraries.

---

## OTHER TEACHING EXPERIENCE

---

- 2006-  
2009                    **Warsaw School of Economics, Poland**  
Strategic Management  
(Post-Graduate level)
- 2004-  
2007                    **University of Hanoi**  
Strategic Management  
(Post-Graduate level)
- 2004-  
2007                    **IHEC DE TUNIS, TUNISIA**  
Stratégie et création d'entreprise  
(Graduate level)
- 1999 -  
1997                    **EDHEC Business School, Lille, France.**  
Economie d'entreprise et Politique Générale d'entreprise  
(Under-Graduate level)

---

## EXECUTIVE EDUCATION

---

- 2006 -                    Academic Responsible of the executive education in  
"Change management", IAG- Louvain School of  
Management (UCL)
- 2002 -  
2006                    **Competencies and change management**, IAG School of  
Management (UCL), Louvain-La-Neuve.  
*Strategies to manage organisational changes*
- 1996 -                    **ICHEC, Brussels**  
*Business strategies - Decision processes – Change  
Management*
- 2001 -                    **Arcelor, Brussels, UCL Program "Management of  
innovation", Louvain-la-Neuve**  
*Corporate and Business Strategies in a global environment*
- 2001 -                    **Institut Royal Supérieur de défense, Brussels**  
*Corporate Strategy*

---

## OTHER ACADEMIC AND RESEARCH ACTIVITIES

---

- 2002 - **University of Nice Sophia Antipolis, France.**  
*Member of the research unit in Organizational Dynamics*  
(CNRS- LEM, RODIGE)
- Oct. 2002–  
Dec. 2002 **HEC Montréal, Canada**  
*Postdoctoral visiting at the CETO research center (Centre de Recherche en Transformations des Organisations)*
- Dec. 2002–  
Jan. 2003 **University of Michigan, USA**  
*Postdoctoral visiting at the School of Management-Flint.*

---

## OTHER

---

**Languages:** French (mother tongue) , English (fluent), Dutch (working), Spanish (concepts)

**Softwares:** Atlas-Ti, SPSS

---

## ARTICLES (Academic journals)

---

- 2009 Diffusion of Organizational Innovation: Knowledge Transfer through Social Networks (avec P. Byosière, D. Luethge, M. Salmador Sanchez), International Journal of Technology Management, to be published.
- 2008 Challenging resistance to change from the top to the shop floor level: an exploratory study, International Journal of Strategic Change Management, vol.1, N°3.
- 2008 Initier le changement au sein d'organisations complexes : une étude exploratoire en milieu hospitalier, with C. Schmit, W. D'hoore, Gestions hospitalières, N°474, pp.181-187.
- 2005 Introduction au dossier spécial : le changement stratégique dans tous ses états, Gestion2000, vol.22, N°5, pp.19-26.
- 2005 Revisiter la résistance au changement aux différents niveaux hiérarchiques, Gestion2000, vol.22, N°5, pp.131-154.

- 2005 La vitesse de propagation du changement au sein des grandes organisations, Revue Française de Gestion, vol.31, N°155, pp.135-151, 2005.
- 2005 Les processus de changement organisationnel à l'épreuve des faits : une approche multiparadigmatique, Management International, vol.9, N°2, pp.21-36, 2005.
- 2004 Organizational change : Open your eyes and use a wide angle lens. European Business Forum, issue 16, pp.60-64 (with M. Ingham), December/January.
- 2001 Top Management skills in a context of endemic organizational change : The Case of Belgacom. Journal of General Management, vol.27, N°1, pp.71-89, Autumn.
- 2000 Etude du pilotage d'un changement organisationnel majeur : le cas de Belgacom. Travail-Emploi-Formation (TEF), N°1, pp.89-106, December.

---

### ARTICLES (Other journals)

---

- 2008 La résistance au changement, Libre Entreprise, pp. 12-13, Janvier.
- 2006 Le CFO de demain sera Change Manager ou ne sera pas., Finance Management, N°3, Décembre pp.16-17.
- 2006 La Gestion du changement : une boîte à outils et son mode d'emploi ; RH Tribune, N°102, pp.50-51, Novembre.
- 2006 Repenser le changement, Libre Entreprise, pp.10-11, Octobre.
- 2004 Réorganisation : optez pour le grand angle, Expansion Management Review, N°113, pp.25-32 Juin.
- 2004 La performance à l'épreuve du temps, Libre Entreprise, pp.8-9, Juin.
- 2003 Il n'y a de performance que durable, Business Digest : Théories et pratiques innovantes en management, n°135, pp.9-10, Novembre.



- 2008 Management Society (SMS) conference, 12-15 October, Cologne, Germany
- 2008 Towards an identity change model for business schools: the case of accreditation process, (avec C Lejeune), Academy of Management, 8-13 August, Anaheim, United States.
- 2008 Business schools on the move to accreditation: towards an identity dynamics model, (avec C Lejeune), 24<sup>th</sup> International Colloquium of the European Group of Organizational Studies (EGOS), 10-12 July, Amsterdam, the Netherlands.
- 2008 Vers un modèle du changement identitaire au sein des écoles de gestion : le cas des processus d'accréditation, (avec C Lejeune), Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique, Nice, France, June.
- 2008 Initier le changement au sein d'organisations complexes : alignement des objectifs, des logiques d'actions et des rôles, (avec C. Schmit, W. D'Hoore), Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique, Nice, France, June.
- 2008 Initier le changement au sein des organisations complexes : une étude exploratoire en milieu hospitalier, (with C. Schmit, W. D'Hoore), Conférence de l'Institut de Socio-Economie des Entreprises et des Organisations (ISEOR), Lyon, France, April.
- 2008 Quel leadership pour piloter le changement au sein des organisations complexes ? Le cas des itinéraires cliniques, (with C. Schmit, W. D'Hoore), Conférence Internationale de Gestion et Ingénierie des Systèmes Hospitaliers (GISEH), Lausanne, Suisse, September.
- 2007 Exploring the speed of strategic change propagation, Academy of Management, Philadelphia, USA, August.
- 2007 La Gestion du Changement à l'Université : une approche interprétativiste, (with C Lejeune), Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique, Montréal, Canada, June.
- 2007 Performance et culture organisationnelle des écoles de gestion internationales : une étude exploratoire, (with C Lejeune), Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique, Montréal, Canada, June.
- 2007 Initier le changement par le haut ou par le bas au sein d'organisations complexes : une étude exploratoire en

- milieu hospitalier, (avec C. Schmit, W. D'Hoore), Conférence de l'Association Latine pour l'Analyse des Systèmes de Santé (ALASS), Marseille, France, October.
- 2006 Les attributs du changement comme facteur de résistance : une approche diachronique, Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique, Annecy, France, June.
- 2005 Explaining factors affecting the speed of organizational innovation diffusion : a survival model, (avec Coeurderoy, R.), Academy of Management, Honolulu, Hawaii, August.
- 2005 Explorer la vitesse de propagation du changement au sein des grandes organisations, Conférence Internationale de l'AIMS, June.
- 2004 Understanding diffusion of Innovation through the Interaction of Social Networks and Organizational Knowledge, (avec Byosièrè P.), Hawaai International Conference on International Business, Honolulu, Hawaai, June.
- 2004 Lessons from corporate to academic world : exploring "reluctance to change" in the Bologna process at the university, (avec Lejeune, C.), 20<sup>ième</sup> Conférence Internationale de European Group of Organizational Studies (EGOS), Ljubljana, Slovenia, July.
- 2004 Dynamique Organisationnelle et diffusion du changement : analyse par modèle de survie de l'introduction d'un système de gestion intégré du travail, (avec Coeurderoy, R.), XIV<sup>ième</sup> Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS), avec Coeurderoy R., Le Havre, France, June.
- 2003 Beyond the Zero Sum Game of Diffusion of Innovation : The Interaction of Social Networks and Organizational Knowledge, (avec Byosièrè P.), 19<sup>ième</sup> Conférence Internationale de European Group of Organizational Studies (EGOS), Copenhagen, Danemark, July.
- 2003 Explaining factors affecting the timing of strategic change adoption, (avec Coeurderoy, R.), 19<sup>ième</sup> Conférence Internationale de European Group of Organizational Studies (EGOS), Copenhagen, Danemark, July.
- Understanding diffusion of Innovation through the

- 2002 Interaction of Social Networks and Organizational Knowledge, (with Byosiere P. ), Hawaai International Conference on International Business , Honolulu, Hawaai, June.
- 2004 Lessons from corporate to academic world : exploring “reluctance to change” in the Bologna process at the university, (with Lejeune, C.), 20<sup>ième</sup> Conférence Internationale de European Group of Organizational Studies (EGOS), Ljubljana, Slovenia, July 2004.
- 2004 Dynamique Organisationnelle et diffusion du changement : analyse par modèle de survie de l'introduction d'un système de gestion intégré du travail, (with Coeurderoy, R.), XIV<sup>ième</sup> Conférence Internationale de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS), Le Havre, France, June.
- 2003 Beyond the Zero Sum Game of Diffusion of Innovation : The Interaction of Social Networks and Organizational Knowledge, (with Byosiere P.), 19<sup>ième</sup> Conférence Internationale de European Group of Organizational Studies (EGOS), Copenhagen, Denmark, July.
- 2003 Explaining factors affecting the timing of strategic change adoption, (with Coeurderoy, R.), 19<sup>ième</sup> Conférence Internationale de European Group of Organizational Studies (EGOS), Copenhagen, Denmark, July.
- 2002 A Multi-Lens Approach of Organizational Change Processes, (with Ingham M. ), British Academy of Management Conference, Londres, U.K., September.
- 2001 Towards a multi-paradigmatic analysis of organisational change processes : a case study approach, (Vas A., Ingham M.), Academy of Management Conference, Denver, Colorado, August.
- 2001 Les processus de changement organisationnel à l'épreuve des faits : une approche multi-paradigmatique, dans les Actes de la XII<sup>ième</sup> Conférence Internationale de l'Association Internationale de Management Stratégique, Paris, May.
- 2001 La propagation du changement organisationnel induit par l'introduction de nouvelles technologies de l'information : une étude exploratoire, XII<sup>ième</sup> Congrès de l'Association francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), Liège, Belgium, September

- 2001 Processes of change propagation within a large organization : an exploratory study, 17<sup>ième</sup> Conférence Internationale de European Group of Organizational Studies (EGOS), Lyon, France, July 2001.
- 2000 Top Management Skills in a Context of Radical Organizational Change, 20<sup>ième</sup> Conférence Internationale de la Strategic Management Society (SMS), Vancouver, Canada, October.
- 2000 Resistance to change as a multi-level organizational reality, British Academy of Management Conference, Edinburgh, Ecosse, September.

---

## INVITED TALKS

---

- 2007 *Les facteurs clés de succès des itinéraires cliniques*, Séminaire de recherche "Health Systems Research" de l'unité de Sciences Hospitalières de l'UCL, Louvain en Woluwe, March.
- 2004 *La propagation de changements majeurs au sein de grandes organisations : une approche diachronique*, Séminaire de recherche de l'Institut d'Administration et de Gestion, UCL, Louvain-La-Neuve, March.
- 2003 *La propagation d'un changement stratégique au sein des grandes organisations : une perspective diachronique*, Séminaire de recherche du GREMCO (Groupe de Recherche en Management et Coordination des Organisations) appartenant au laboratoire CLAREE (Centre Lillois d'Analyse et de Recherche sur l'Evolution des Entreprises), IAE Lille, April.
- 2003 *Des méthodes qualitatives pour appréhender la propagation de changements organisationnels majeurs*, Séminaire doctoral, UQAM, Montréal, March.
- 2003 *Etude des changements organisationnels majeurs : une approche longitudinale par étude de cas*, Workshop sur « le changement organisationnel : du cadre théorique à la méthode » organisé par le RODIGE (Recherches sur l'Organisation, la Dynamique et l'Informatique de la Gestion des Entreprises), CNRS- LEM, Université de Nice Sophia-Antipolis, September.
- 2002 *La propagation d'un changement stratégique au sein d'une entreprise de télécommunications européenne : une perspective dynamique*, Séminaire de recherche du CETO (Centre d'Etude en Transformations des Organisations), HEC Montréal, November.

---

## WORKING PAPERS

---

- 2007 Performance et culture organisationnelle des écoles de gestion internationales (avec Lejeune C.), CRECIS Working paper, Louvain-la-Neuve, 2007.
- 2007 La gestion du changement à l'université : une approche interprétativiste (avec Lejeune C.), CRECIS Working paper, Louvain-la-Neuve, 2007.
- 2006 Contextual Issues in the Diffusion of Innovation: The interaction of Social Networks and Organizational Knowledge (avec Byosière P., Luethge, D.J, Salmador Sanchez, M.P.), CRECIS Working paper, N°15, Louvain-la-Neuve, 2006.
- 2006 Les attributs du changement comme facteurs de résistance : une approche diachronique, CRECIS Working paper, N°14, Louvain-la-Neuve, 2006.
- 2006 Explaining factors affecting the speed of change adoption : a survival analysis, (avec Coeurderoy, R.), CRECIS Working Paper, N°8, Louvain-la-Neuve, 2006.
- 2006 Implementing the Bologna reform at the university: a diachronic approach of professors' reactions to change, (avec Lejeune, C.), CRECIS Working Paper, N°6, Louvain-la-Neuve, 2006.
- 2005 Explorer la vitesse de propagation du changement au sein des grandes organisations, IAG working paper, N°134, Louvain-La-Neuve, 2005.
- 2004 Revisiting resistance to change at the university: an interpretative approach, (avec C. Lejeune), IAG working paper, N°115, Louvain-La-Neuve, 2004.
- 2002 Towards a Multi-paradigmatic Analysis of Organisational Change Processes : A Case Study Approach, (avec Ingham M.), IAG working paper, N°54, Louvain-la-Neuve, Octobre 2002.
- 2001 Change propagation within a large organization, IAG working paper, N°20, Louvain-la-Neuve, Novembre 2001.
- 
-

---

## TEACHING CASES

---

- 2003
- *Ion Beam Application : croissance d'une PME belge à vocation globale.* Etude de cas et Note pédagogique en Management Stratégique (with Ingham M.) avec le soutien du CIM, Décembre
- 2001
- *Canon : Une concurrence sur base des compétences.*(with S. Vermeyleen), October.
- 1998
- *Le Groupe de parcs d'attractions "Walibi".* Etude de cas et Note pédagogique, (with Ingham M.) avec le soutien du CIM, June
- 

## DOCTORAL DISSERTATION

---

2002

*"La propagation des changements majeurs au sein des grandes organisations : une approche diachronique".*

*Jury:* Bernard Forgues (Chairman), Université de ParisXII; Gérard Koenig (Advisor), Université de ParisXII; Marc Ingham (Referee), EDHEC Business School, Yvonne Giordano (Referee), Université de Nice Sophia-Antipolis; Armand Spineux (Referee), Université Catholique de Louvain.

*Best distinction* (Très honorable avec les félicitations du jury à l'unanimité ; prix de thèse et proposition pour publication).