

## **Proposition de sujets de mémoire**

### UNITE REHU

Professeur **Nathalie Delobbe**

Modalités de prise de contact recommandées: e-mail: [nathalie.delobbe@uclouvain.be](mailto:nathalie.delobbe@uclouvain.be)...Tél: 010/478429.

Heures de réception des étudiants: **vendredi de 9h à 12h** ou sur rendez-vous à un autre moment.....

Champs d'intérêt susceptibles de faire l'objet d'un mémoire-projet, lié à un stage

- 1- Fidélisation et rétention du personnel (via, p.ex. le concept de contrat psychologique)
- 2- Audit culturel d'une organisation, p.ex. suite à une fusion, acquisition, restructuration, ...
- 3- Efficacité des dispositifs de formation du personnel
- 4- Satisfaction des collaborateurs et performance organisationnelle, sur base des données d'enquêtes de satisfaction
- 5- Politiques et pratiques de gestion des compétences
- 6- Diagnostic de la charge psycho-sociale et du stress professionnel
- 7- Recrutement et sélection du personnel
- 8- Intégration et socialisation des jeunes recrues

Sujets/questions de recherche à traiter dans le cadre d'un mémoire-recherche, non lié à un stage

- 1- Etude comparative des questionnaires de diagnostic culturel et contribution au développement des Echelles de Culture Organisationnelle
  - 2- Stratégies de recherche d'emploi et facteurs d'attraction des futurs diplômés
  - 3- Modèles de carrière et modes d'investissement dans le travail
  - 4- Contrats psychologiques et nouvelles formes de travail (intérimaires, sous-traitance, partnerships, ...)
- + sujets proposés dans le cadre des mémoires-projets

Sujets de TFE pour master 60

- 1- Conceptions du bien-être professionnel.....
- 2- Que penser des tests de personnalité (ou des assessment centres, ou des tests d'intelligence) en sélection du personnel?
- 3- Un travailleur satisfait est-il un travailleur performant?
- 4- Les tableaux de bord sociaux

Nombre de mémoires et TFE encadrés dans d'autres programmes de l'UCL:

- En 2007-2008: 5
- En 2008-2009: 8