

# Proposition de sujets de mémoire

## UNITE POGE

Professeur Alain Vas

Modalités de prise de contact recommandées: courriel

Champs d'intérêt susceptibles de faire l'objet d'un mémoire-projet  
(avec éventuellement propositions de terrains de stage)

Les mémoires par deux sont encouragés.

**Voici les thèmes de mémoire qui seront dirigés par les assistantes et co-supervisés par le professeur VAS.**

Promoteur : Nathalie GUILMOT (assistante)

Co-Promoteur : Alain VAS

*-Impact du style de leadership des cadres intermédiaires sur la mise en œuvre d'un changement organisationnel (mémoire – projet)*

-Quali : Interviews semi structurées

-Quanti : Multifactor leadership questionnaire

*-Continuité et changement dans les activités des cadres intermédiaires :*

*Comparaison avec l'étude de Mintzberg (mémoire-projet)*

-Quali : Interviews semi structurées + Observations

Promoteur : Emilie MALCOURANT (assistante)

Co-Promoteur : Alain VAS

*- La diffusion de nouvelles pratiques au sein d'entreprises multinationales: étude des facteurs internes et externes (mémoire-projet)*

**Voici les thèmes de mémoire qui seront dirigés par le professeur VAS**

*-La responsabilité sociétale des entreprises comme moteur de changement dans les organisations (mémoire projet)*

*-Les nouvelles méthodes de gestion du changement à l'épreuve des faits (lean six sigma, champs2, ...) (mémoire-projet)*

*-Justice organisationnelle et gestion du changement : le cas du milieu hospitalier (en collaboration avec Marine Janiczeck) (mémoire-projet).*

Sujets/questions de recherche à traiter dans le cadre d'un mémoire-recherche  
(avec éventuellement lectures préparatoires recommandées)

-La responsabilité sociétale des entreprises comme moteur de changement dans les organisations.

-Le changement au sein des méta-organisations

-Quel impact de la culture nationale et organisationnelle sur la gestion du changement ?

-Les formes de communication organisationnelle pour gérer le changement dans les organisations.

-Les facteurs influençant la vitesse de diffusion du changement au sein des organisations

-L'influence de l'équipe sur le changement dans les organisations

Nombre de mémoires et TFE encadrés dans d'autres programmes de l'UCL:

- En 2010-2011:

- En 2011-2012: