

5.00 crédits	30.0 h	Q1
--------------	--------	----

Enseignants	Poirier Bastien ;
Langue d'enseignement	Français
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Thèmes abordés	<p>Ce cours amène les étudiants à développer une connaissance plus approfondie des attitudes, réactions subjectives et comportements humains en contexte organisationnel.</p> <p>Ce cours offre un panorama des thèmes centraux étudiés en comportement organisationnel et de la démarche scientifique propre à ce champ. Il envisage 4 niveaux d'analyse : 1 Individuel ; 2 Interpersonnel (dyade) ; 3 Groupal ; 4 Organisationnel.</p> <p>Les thèmes abordés sont : la Personnalité, les Emotions, la Motivation, la Communication (échange d'<i>information</i> et construction d'une <i>relation</i>), les relations d'Influence (Leadership # Management, Coaching, Persuasion), la prise de Décision, le Développement groupal, les Structures et Cultures organisationnelles, et la gestion du Changement ...</p>
Acquis d'apprentissage	<p>A la fin de cette unité d'enseignement, l'étudiant est capable de :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 Développer ses connaissances dans le domaine du comportement organisationnel, en particulier dans l'étude des attitudes, des réactions subjectives et des comportements humains en contexte organisationnel ; 2 Analyser et critiquer une situation organisationnelle impliquant des individus, groupes ou organisations à l'aide des théories et méthodes relatifs au comportement organisationnel ; 3 Analyser et critiquer une situation organisationnelle impliquant des individus, groupes ou organisations à l'aide des théories et méthodes relatifs au comportement organisationnel ;
Modes d'évaluation des acquis des étudiants	<p><u>Première session</u></p> <p>Dans le cadre de ce cours, les étudiant-e-s sont évalué-e-s de la manière suivante :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Une évaluation collective (10/20) <p>En sous-groupe, les étudiant-e-s donnent une présentation orale d'un article et remettent le PowerPoint qui aura servi de base à la présentation. Les présentations se donneront durant les séances de cours</p> <p>Les dates auxquelles se donneront les présentations (et les dates de remise du PowerPoint) seront communiquées dès la formation des sous-groupes et au plus tard à la troisième séance de cours</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Une évaluation individuelle (10/20). <p>Cette évaluation se fera en session</p> <p>Elle consistera en un QCM portant sur les 4 niveaux d'analyse et les thèmes associés (PPT profs + articles)</p> <p>Ce QCM sera complété de quelques questions ouvertes portant sur les apprentissages</p> <p>La réussite de la partie collective et de la partie individuelle est indispensable pour démontrer les compétences et connaissances définies dans les acquis d'apprentissage de l'unité d'enseignement. Une note d'échec pour la partie collective ou la partie individuelle entraîne une cote d'échec pour la totalité de l'UE</p> <p>La participation au travail de sous-groupe est obligatoire. La titulaire du cours pourra donc, en vertu de l'article 72 du Règlement général des études et examens, proposer au jury de s'opposer à l'inscription d'un-e étudiant-e qui n'aurait pas participé au travail de sous-groupe</p> <p><u>Seconde session</u></p> <p>Les étudiant-e-s concerné.e.s réaliseront un travail écrit individuel. Les consignes seront déposées début juillet sur Moodle. Le travail doit être déposé sur Moodle au plus tard le 15/08/2026.</p>

<p>Méthodes d'enseignement</p>	<p>L'UE se donne en présentiel exclusivement, sous formes de séances en auditoire. Les séances en auditoire se déclinent en deux types : 1. Les professeurs présentent le cadre général de chaque thématique abordée. Cette présentation est supportée par un PPT mis à disposition sur Moodle après présentation 2. Un ou deux sous-groupes d'étudiant-e-s donne(nt chacun) une présentation sur un thème lié aux comportements organisationnels approfondi par un article en anglais mis à disposition Important La participation au cours suppose un suivi régulier de celui-ci. La participation aux travaux de sous-groupe est obligatoire (voir Mode d'évaluation des acquis des étudiant-e-s).</p>
<p>Contenu</p>	<p>Ce cours porte sur les comportements organisationnels, analysés sous l'angle des sciences humaines et plus particulièrement de la psychologie du travail et des organisations.</p>
<p>Ressources en ligne</p>	<p>Ressources en ligne : Les étudiant-e-s disposeront des PowerPoints du cours en français et d'un portefeuille de lectures en anglais déposés sur Moodle Les lectures en anglais déposées sur Moodle sont obligatoires</p>
<p>Bibliographie</p>	<p>Amar, P. (2024). <i>Psychologie du manager</i> (2^e éd). Dunod.</p>
<p>Faculté ou entité en charge:</p>	<p>ESPO</p>

Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)				
Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Master [120] en gestion des ressources humaines	GRH2M	5		