

GRH2M

2014 - 2015

Master [120] en gestion des ressources humaines

A Louvain-la-Neuve - 120 crédits - 2 années - Horaire de jour - En françaisMémoire/Travail de fin d'études : **OUI** - Stage : **OUI**Activités en anglais: **NON** - Activités en d'autres langues : **NON**Activités sur d'autres sites : **NON**Organisé par: **Faculté des sciences économiques, sociales, politiques et de communication (ESPO)**Code du programme: **grh2m** - Niveau cadre européen de référence (EQF): 7**Table des matières**

Introduction	2
Profil enseignement	3
- Compétences et acquis au terme de la formation	3
- Structure du programme	5
- Programme détaillé	5
- Programme par matière	5
Informations diverses	10
- Conditions d'admission	10
- Pédagogie	14
- Evaluation au cours de la formation	14
- Mobilité et internationalisation	14
- Formations ultérieures accessibles	14
- Certificats	15
- Gestion et contacts	15

GRH2M - Introduction

INTRODUCTION

Introduction

Les transformations des sociétés et des organisations affectent la manière dont peut être abordé aujourd'hui le management des personnes dans l'organisation.

Le master forme des professionnels de la gestion des ressources humaines capables de s'adapter à des contextes nouveaux et de suivre les transformations des sociétés et des organisations. Il est centré sur l'organisation, pour laquelle il forme à la dimension managériale plutôt qu'aux techniques de l'administration du personnel, avec une double exigence de rigueur et d'opérationnalité. Il forme à une démarche rigoureuse de compréhension et d'intervention sur les dimensions humaines du management.

Votre profil

Vous

- vous destinez à la fonction ressources humaines, à la formation ou au conseil en organisation ;
- souhaitez acquérir des compétences managériales dans le domaine de l'organisation et des ressources humaines ;
- désirez développer un profil professionnel fondé sur une capacité d'analyse critique des outils du management humain ;
- aimez l'articulation entre théorie et pratique et souhaitez acquérir des compétences pluridisciplinaires.

Votre futur job

Les diplômés se dirigeront dans les entreprises privées, publiques, associations professionnelles ou syndicales, secteur non marchand, etc. et seront amenés à assurer des responsabilités principalement dans la gestion des ressources humaines, l'organisation du travail, la formation, les politiques sociales, les politiques de population, les politiques de développement, les relations collectives, la réglementation du travail, la recherche, l'enseignement, etc.

Votre programme

Le Master en gestion des ressources humaines vous offre

- une formation pluridisciplinaire qui associe gestion, management public, psychologie, droit et relations collectives du travail ;
- une approche intégrée des problèmes de gestion des ressources humaines ;
- un programme qui articule théorie et pratique, approche réflexive et expérience professionnelle pour développer les qualités nécessaires à la GRH ;
- un stage en entreprise de trois mois, donnant lieu à un projet personnel analysé dans le travail de fin d'études ;
- un échange d'expérience avec des professionnels de la GRH ;
- un quadrimestre d'échange à l'étranger.

Les spécialisations

- Gestion des ressources humaines et organisation ;
- Psychologie sociale, du travail et des organisations ;
- Management public ;
- Relations collectives du travail et gestion des ressources humaines.

GRH2M - Profil enseignement

COMPÉTENCES ET ACQUIS AU TERME DE LA FORMATION

Devenir un professionnel socialement responsable ayant une approche transversale des métiers de la gestion des ressources humaines et, avant tout, un homme ou une femme capable d'élaborer des politiques visant la promotion de la personne humaine dans et par le travail, répondant en cela à un défi majeur de nos sociétés, tels sont les défis que le diplômé du Master 120 en gestion des ressources humaines se prépare à relever.

L'Institut des Sciences du Travail, Ecole de la faculté des sciences économiques, sociales, politiques et de communication (ESPO), en collaboration avec la Louvain School of Management et la Faculté de psychologie et des sciences de l'éducation, souhaite former des diplômés universitaires ayant développé les compétences et expertises transversales nécessaires à l'exercice des métiers de la GRH, avec recul critique et de manière socialement responsable, dans les organisations privées ou publiques, nationales ou internationales.

A travers une formation pluridisciplinaire, capitalisant sur les domaines des sciences du travail, de la gestion, de la psychologie et du management public, le diplômé du master 120 en gestion des ressources humaines :

- maîtrise un large socle de connaissances et de compétences scientifiques lui permettant de comprendre le champ de la gestion des ressources humaines, dans sa diversité disciplinaire ;
- a développé une approche pluridisciplinaire des questions de gestion des ressources humaines intégrant une démarche méthodologique et empirique rigoureuse et appropriée ;
- a développé une démarche rigoureuse et pertinente d'analyse et d'intervention en regard de situations/problèmes concrets en GRH, tout en faisant preuve d'une grande capacité d'adaptation ;
- est capable de développer une compréhension internationale de problèmes humains et sociaux du travail ;
- a développé des compétences managériales dans le domaine de l'organisation et des ressources humaines ;
- est capable de concevoir et de piloter un projet touchant à la GRH dans ses divers aspects et de travailler en étroite collaboration avec des spécialistes exerçant d'autres fonctions dans l'organisation ;
- est capable d'articuler théorie et expérience professionnelle et de porter un regard réflexif sur les pratiques professionnelles.

Ainsi, au terme de ce programme, et y compris via un stage en entreprise et un échange à l'étranger (ce dernier étant optionnel), le diplômé aura développé les compétences et les savoir-faire qui lui permettront de :

- mettre en Œuvre des pratiques de management des ressources humaines qui soient socialement responsables dans des organisations publiques ou privées et au regard du contexte institutionnel ;
- traiter une large variété de problèmes de gestion des ressources humaines en tenant comptes d'environnements économiques, sociaux et politiques divers ;
- élaborer des politiques visant la promotion de la personne humaine dans et par le travail, en faisant preuve de recul critique par rapport aux outils et méthodes déployés en GRH et à leurs finalités.

Au terme de ce programme, le diplômé est capable de :

AA1. Maîtriser et articuler un socle de savoirs théoriques disciplinaires dans les champs de la gestion, de la psychologie, du management public, du droit et des relations collectives de travail pour agir avec expertise dans le domaine de la gestion des ressources humaines.

AA1.1. Se situer dans les principaux courants épistémologiques en sciences humaines.

AA1.2. Maîtriser et articuler, de manière approfondie et critique, un solide socle de savoirs et de modèles théoriques (spécialisés) dans le domaine de la gestion des ressources humaines à travers différentes disciplines : la gestion, le management public, la psychologie, le droit et les relations collectives de travail.

AA1.3. Démontrer une connaissance approfondie des enjeux de la gestion des ressources humaines, tant dans les entreprises publiques que privées, en les situant dans leur contexte organisationnel et institutionnel.

AA2. Problématiser et analyser, selon une approche disciplinaire et pluridisciplinaire, des situations complexes de gestion des ressources humaines.

AA2.1. Cerner la complexité d'une situation en GRH en la situant dans son contexte organisationnel et institutionnel, et en identifiant ses enjeux et les acteurs concernés.

AA2.2. Problématiser une situation complexe en GRH en construisant un questionnement pertinent et en identifiant l'(ou les) angle(s) d'approche(s) disciplinaire(s) pertinent(s) pour l'analyse et la réflexion.

AA2.3. Mener une analyse rigoureuse, selon une approche disciplinaire et pluridisciplinaire (en articulant les différents angles d'analyse disciplinaires pertinents), d'une situation complexe en GRH, en tenant compte du contexte, des enjeux et des acteurs.

AA2.4. Comprendre et analyser, en s'appuyant sur les fondements théoriques et avec recul critique, les évolutions des pratiques et des discours en matière de gestion des ressources humaines.

AA2.5. Mobiliser, dans des contextes variés, des connaissances et compétences relevant du champ de la gestion des ressources humaines, de manière pertinente en tenant compte des spécificités de ces contextes.

AA3. Elaborer et mettre en Œuvre une démarche méthodologique et empirique rigoureuse (scientifiquement fondée) pour soutenir l'analyse approfondie selon une approche disciplinaire et pluridisciplinaire d'une problématique en gestion des ressources humaines.

AA3.1. Définir une problématique dans le champ de la gestion des ressources humaines.

- AA3.2. Rendre compte de l'état des connaissances portant sur cette problématique.
- AA3.3. Lire et comprendre, de manière critique, la littérature scientifique (notamment de langue anglaise) dans le champ de la gestion des ressources humaines.
- AA3.4. Construire une démarche méthodologique et empirique, articulant différentes disciplines, rigoureuse et pertinente en regard de la problématique posée.
- AA3.5. Collecter et sélectionner, en mobilisant les outils adéquats, des données empiriques quantitatives et qualitatives pertinentes, en fonction de la problématique posée et de la démarche méthodologique prédéfinie.
- AA3.6. Exploiter et analyser ces données à travers différents angles d'analyse disciplinaires selon des méthodes rigoureuses et appropriées.
- AA3.7. Interpréter les résultats et faire preuve d'un esprit de synthèse pour dégager des conclusions fondées sur les plans théorique et pratique.
- AA3.8. Contribuer à la construction de connaissances en gestion des ressources humaines.

AA4. Construire un jugement critique scientifiquement fondé sur des problématiques et pratiques professionnelles de gestion des ressources humaines.

- AA4.1. Relier les questions de gestion des ressources humaines aux savoirs théoriques et aux cadres d'analyse disciplinaires en sciences humaines ainsi qu'aux enjeux de société.
- AA4.2. Porter un regard critique sur les pratiques professionnelles à partir d'une perspective disciplinaire ou pluridisciplinaire.
- AA4.3. Exercer rigoureusement une analyse critique de situations de gestion des ressources humaines en tenant compte des contraintes et opportunités propres à ce domaine.

AA5. Acquérir et développer les compétences nécessaires pour formuler et mettre en Œuvre des solutions concrètes, contextualisées et innovantes dans le cadre du développement de projets en matière de gestion des ressources humaines

- AA5.1. Résoudre des problèmes concrets complexes relevant de la gestion des ressources humaines en faisant preuve de rigueur et de souci d'opérationnalisation, en articulant les apports de plusieurs disciplines (gestion, psychologie, droit et relations collectives de travail, management public) et en élaborant si nécessaire des stratégies innovantes.
- AA5.2. Définir les objectifs à atteindre concernant des dispositifs spécifiques et/ou des situations problématiques, définir en conséquence les actions à entreprendre, les mettre en Œuvre en cohérence avec chaque contexte spécifique et avec les objectifs visés, évaluer leurs effets et les adapter si nécessaire.
- AA5.3. Contribuer à une dynamique de changement au sein des entreprises et s'adapter à des contextes nouveaux.

AA6. Promouvoir la personne humaine dans et par le travail.

- AA6.1. Être conscient des visions de l'humain sous-jacentes aux pratiques d'emploi et de gestion des travailleurs.
- AA6.2. Intégrer une vision humaniste du travail et de l'emploi au cœur des réflexions et la concrétiser dans les actions entreprises, et promouvoir le respect mutuel dans les relations de travail et d'emploi.

AA7. Communiquer, interagir, collaborer et négocier de manière efficace et constructive avec des interlocuteurs variés.

- AA7.1. Communiquer, oralement et par écrit sur des situations / sujets complexes en GRH de façon correcte, structurée, argumentée selon les standards de communication spécifiques au contexte et en adaptant sa communication (contenu et forme) au public visé (dont des partenaires ou interlocuteurs intervenant dans la pratique professionnelle de la GRH) et aux intentions poursuivies. .
- AA7.2. Communiquer en néerlandais ou en anglais, à l'oral et à l'écrit de façon claire, cohérente, argumentée et avec aisance sur des sujets d'ordre général ou relatifs aux domaines des sciences politiques. (Niveau B2 du cadre européen commun de référence).
- AA7.3. Etablir des liens utiles avec les différents réseaux d'acteurs.
- AA7.4. Démontrer des capacités d'écoute et dialoguer et interagir de manière respectueuse et constructive avec des interlocuteurs variés.
- AA7.5. Argumenter auprès, convaincre et négocier de façon adaptée, pertinente et constructive avec des interlocuteurs variés (travailleurs, représentants des travailleurs, management, actionnaires, institutions et associations).
- AA7.6. S'intégrer et collaborer efficacement au sein d'une équipe, s'y impliquer de manière responsable, et avec différents acteurs en réseaux impliqués dans une situation donnée.

AA8. Agir en tant qu'universitaire, en acteur réflexif soucieux d'une pratique socialement responsable de la GRH et en ayant intégré une logique de développement continu.

- AA8.1. S'engager dans une pratique socio-professionnelle selon une approche universitaire fondée (d'un point de vue théorique et méthodologique) et caractérisée par une démarche réfléchie et critique.
- AA8.2. Articuler approche réflexive et expérience professionnelle dans une logique d'apprentissage et de développement continu de ses compétences et qualités personnelles et professionnelles nécessaires à la pratique socialement responsable de la gestion des ressources humaines.
- AA8.3. Affiner ses propres conceptions et valeurs et les confronter avec celles des autres, à travers un dialogue constructif, pour en dégager des idées originales.
- AA8.4. S'engager, décider et agir de manière autonome et responsable dans le respect du cadre, du contexte de travail et d'autrui.

AA8.5. Adopter une posture d'acteur conscient de sa responsabilité sociétale et citoyenne.

AA8.6. Agir en autonomie et exercer des responsabilités dans la réflexion, la création et la mise en application de politiques et de processus de changement.

AA.Option-eu. S'il choisit l'option approches européennes (MEST), Développer une expertise dans le domaine de la GRH en Europe et spécifiquement dans la compréhension et l'analyse, selon une approche comparative rigoureuse, des spécificités du travail et de l'emploi dans le contexte européen.

AA.Option-eu.1. Démontrer une maîtrise approfondie des spécificités ainsi que des variables explicatives (culturelles, politiques, économiques) des systèmes politiques et des relations sociales dans les pays de l'Union européenne.

AA.Option-eu.2. Maîtriser la démarche comparative, en saisir les exigences, et la mobiliser de manière rigoureuse pour l'analyse de questions relatives au travail et à la gestion des ressources humaines dans différents pays de l'Union européenne.

AA.Option-eu.3. Identifier, comprendre et analyser les interactions entre les dimensions européennes et les dimensions nationales

AA.Option-grhoi. S'il choisit l'option Gestion des ressources humaines, organisation et institutions, élargir son expertise dans le domaine de la GRH (organisations publiques ; GRH et choix stratégiques et opérationnels de l'entreprise/institution ; comportement organisationnel).

AA.Option-grhoi.1. Démontrer une connaissance et analyser le fonctionnement des organisations publiques et/ou le cycle d'une politique publique.

AA.Option-grhoi.2. Situer et analyser une politique de gestion stratégique des ressources humaines d'une entreprise / institution en regard de ses orientations stratégiques et opérationnelles.

AA.Option-grhoi.3. Démontrer une connaissance approfondie en matière de comportement organisationnel et/ou de dynamique de groupe.

STRUCTURE DU PROGRAMME

Le programme compte 120 crédits, et comprend :

- un tronc commun de 60 crédits comportant des cours, un mémoire et un stage de quarante jours ouvrables minimum, associé au mémoire ;
- la finalité spécialisée, composée essentiellement de cours avancés sur les questions de gestion des ressources humaines ;
- une option à choisir par l'étudiant : soit l'option « Gestion des ressources humaines, organisation et institutions », soit l'option « Approches européennes (MEST) ».

Le programme de ce master totalisera, quels que soient la finalité, les options et/ou les cours au choix choisis, un minimum de 120 crédits répartis sur deux années d'études correspondant à 60 crédits chacune.

[> Tronc commun \[prog-2014-grh2m-lgrh200t.html \]](#)

[> Finalité spécialisée \[prog-2014-grh2m-lgrh200s \]](#)

[Options et/ou cours au choix](#)

[> Option: Gestion des ressources humaines, organisation et institutions \[prog-2014-grh2m-lgrh900o.html \]](#)

[> Option: Approches européennes \(MEST\). \[prog-2014-grh2m-lgrh901o.html \]](#)

GRH2M Programme détaillé

PROGRAMME PAR MATIÈRE

Tronc Commun [60.0]

○ Obligatoire

△ Activité non dispensée en 2014-2015

⊕ Activité cyclique dispensée en 2014-2015

⊗ Au choix

⊙ Activité cyclique non dispensée en 2014-2015

‡ Activité de deux ans

Cliquez sur l'intitulé du cours pour consulter le cahier des charges détaillé (objectifs, méthodes, évaluation, etc..)

Bloc
annuel

1 2

o Stage et mémoire (27 crédits)

○ LGRH2900A	Mémoire	N.		2 Crédits		x
○ LGRH2900B	Mémoire	N.		20 Crédits		x
○ LGRH2910	Stage	N.		5 Crédits	△	x

o Cours (30 crédits)

○ LLSMS2070	Diagnostic organisationnel	Evelyne Léonard, Anne Rousseau (supplémente Evelyne Léonard)	30h	5 Crédits	1q	x
○ LLSMS2072	Sociologie clinique du travail	Thomas Périlleux	30h	5 Crédits	1q	x
○ LPSYM2312	Psychologie du personnel: Evaluation et développement des compétences	Nathalie Delobbe, Michaël Dubois	60h	5 Crédits	1q	x
○ LPSYM2331	Psychologie des relations intergroupes: stéréotypes, préjugés et discrimination	Stéphanie Demoulin, Vincent Yzerbyt	60h	5 Crédits	1q	x
○ LTRAV2010	Méthodes de recherche en sciences du travail	Patricia Vendramin	30h	5 Crédits	1q	x
○ LTRAV2210	Droit du travail	Marco Rocca, Jacques Van Drooghenbroeck	30h	5 Crédits	1q	x

o Cours de langue (3 crédits)

Les étudiants sont tenus d'assister lors de la première semaine de l'année à une séance de présentation des cours de néerlandais et/ou d'anglais (selon leur choix) afin de préciser les questions d'horaire, de niveau prérequis, etc. (voir l'annonce des séances de présentation sur les pages de l'Institut des langues vivantes www.uclouvain.be/ilv). Un parmi :

⊗ LNEER2500	Séminaire d'insertion professionnelle: néerlandais - niveau moyen	Isabelle Demeulenaere (coord.), Mariken Smit	30h	3 Crédits	1 ou 2q	x
⊗ LNEER2600	Séminaire d'insertion professionnelle: néerlandais - niveau approfondi	Isabelle Demeulenaere, Marie- Laurence Lambrecht	30h	3 Crédits	1 ou 2q	x
⊗ LNEER2602	Séminaire d'insertion professionnelle: néerlandais - niveau perfectionnement	Isabelle Demeulenaere (coord.), Mariken Smit	30h	3 Crédits		x
⊗ LANGL2600	Séminaire d'insertion professionnelle: anglais	Lutgarde Schrijvers	30h	3 Crédits	1q	x

Finalité spécialisée [30.0]

○ Obligatoire

△ Activité non dispensée en 2014-2015

⊕ Activité cyclique dispensée en 2014-2015

⊗ Au choix

⊙ Activité cyclique non dispensée en 2014-2015

‡ Activité de deux ans

Cliquez sur l'intitulé du cours pour consulter le cahier des charges détaillé (objectifs, méthodes, évaluation, etc..)

6 cours à choisir parmi :

						Bloc annuel	
						1	2
⊗ LLSMS2074	Problématiques et pratiques contemporaines en GRH	Farid Ben Hassel, null SOMEBODY, Laurent Taskin	30h	5 Crédits	1q		x
⊗ LPSYM2311	Psychologie du changement des conduites: Consommation, santé et prise de décision	Olivier Corneille, Gordy Pleyers	45h+15h	5 Crédits	1q		x
⊗ LPSYM2332	Travail et bien-être: dimensions psychosociales	Donatienne Desmette, Ginette Herman	60h	5 Crédits	2q		x
⊗ LSPRI2035	Management public : gestion des ressources humaines	Christian de Visscher	30h	5 Crédits	2q		x
⊗ LSPRI2040	Management public : stratégie, organisation et contrôle de gestion	Christian de Visscher	30h	5 Crédits	1q		x
⊗ LTRAV2030	Droit et pratiques des relations collectives du travail	Filip Dorssemont, Sophie Du Bled	45h	5 Crédits	2q		x
⊗ LTRAV2640	Théorie et pratique de la négociation	Stéphanie Demoulin	25h	5 Crédits	1q		x
⊗ LTRAV2650	Aspects salariaux du travail	Bauduin Auquier, Luc Denayer	30h	5 Crédits	2q		x

Options et/ou cours au choix [30.0]

- > Option: Gestion des ressources humaines, organisation et institutions [prog-2014-grh2m-lgrh900o]
 > Option: Approches européennes (MEST). [prog-2014-grh2m-lgrh901o]

Option: Gestion des ressources humaines, organisation et institutions [30.0]

L'option "Gestion des ressources humaines, organisation et institutions" permet d'approfondir les questions de gestion des ressources humaines tout en les situant dans leur environnement organisationnel et institutionnel.

○ Obligatoire

△ Activité non dispensée en 2014-2015

⊕ Activité cyclique dispensée en 2014-2015

⊗ Au choix

⊙ Activité cyclique non dispensée en 2014-2015

⊠ Activité de deux ans

Cliquez sur l'intitulé du cours pour consulter le cahier des charges détaillé (objectifs, méthodes, évaluation, etc..)

Choisir 6 cours parmi les suivants. Note: Pour LLSM2075, voir les conditions pédagogiques sur le site iCampus du cours.

						Bloc annuel	
						1	2
⊗ LLSMF2004	Management des ressources humaines approfondi	Michaël Dubois, Evelyne Léonard	30h	5 Crédits	2q	x	
⊗ LLSMS2073	Gestion stratégique des ressources humaines	Nathalie Delobbe	30h	5 Crédits	2q	x	
⊗ LLSMS2075	Sensibilisation à la dynamique de groupe	Patrice Gobert, Pierre Meurens	30h	5 Crédits	2q	x	
⊗ LSPRI2000	Analyse des politiques publiques	David Aubin	30h	5 Crédits	2q	x	
⊗ LSPRI2015	Droit de l'action et des organisations publiques	Philippe Bouvier	30h	5 Crédits	1q	x	
⊗ LTRAV2610	Stratégie d'entreprise	Nicolas Neysen	30h	5 Crédits	2q	x	

⊗ Comportement organisationnel

1 parmi :

⊗ LLSMS2071	Comportement organisationnel	Nathalie Delobbe	30h	5 Crédits	2q	x	
⊗ LPSYM2341	Comportement organisationnel	Julie Camerman, Florence Stinglhamber	60h	5 Crédits	1q	x	

Option: Approches européennes (MEST). [30.0]

L'option « Approches européennes (MEST) » vise au développement des capacités de comparaison entre pays et à la compréhension de la dimension européenne.

Elle est organisée conjointement par les partenaires du réseau MEST et conduit à l'obtention du certificat de « master européen en sciences du travail ».

● Obligatoire

△ Activité non dispensée en 2014-2015

⊕ Activité cyclique dispensée en 2014-2015

⊗ Au choix

⊖ Activité cyclique non dispensée en 2014-2015

‡ Activité de deux ans

Cliquez sur l'intitulé du cours pour consulter le cahier des charges détaillé (objectifs, méthodes, évaluation, etc..)

						Bloc annuel	
						1	2
● LLSMS2063	Industrial Relations in Europe	Maria Jepsen (suppléante Evelyne Léonard), Evelyne Léonard , Philippe Pochet (suppléante Evelyne Léonard)	30h	5 Crédits	2q	x	
● LTRAV2700	Contextes du travail en Europe	Evelyne Léonard , Emmanuelle Perin (suppléante Evelyne Léonard)	15h	5 Crédits	1q	x	
● LTRAV2710	Systèmes comparés de formation et d'emploi	Gérard Valenduc , Béatrice Van Haeperen (coord.)	45h	5 Crédits	2q	x	
● LTRAV2720	Systèmes comparés de protection sociale	Yannick Vanderborght , Pascale Vielle	45h	5 Crédits	2q	x	
● LTRAV2730	Systèmes comparés de salaires et de gestion des ressources humaines	Evelyne Léonard , Philippe Meysman , Emmanuelle Perin (suppléante Evelyne Léonard)	30h	5 Crédits	2q	x	
● LTRAV2740	Systèmes comparés de relations professionnelles	Filip Dorsemont , Anne Dufresne (suppléante Marc Zune), Marc Zune (coord.)	45h	5 Crédits	2q	x	

GRH2M - Informations diverses

CONDITIONS D'ADMISSION

Tant les conditions d'admission générales que spécifiques à ce programme doivent être remplies au moment même de l'inscription à l'université.

En plus de remplir les conditions d'accès décrites ci-dessous, les candidats devront apporter la preuve d'une maîtrise suffisante de la langue française (niveau B1 du [Cadre européen commun de référence](#)).

Accès sur dossier

Le responsable du jury détermine l'admissibilité sur base du dossier et s'il le juge nécessaire d'un entretien individuel. Il détermine le cas échéant les cours complémentaires à ajouter au programme. Si le total des cours prérequis dépassent 15 crédits, l'accès au master est conditionné à la réussite de l'année préparatoire.

- [Bacheliers universitaires](#)
- [Bacheliers non universitaires](#)
- [Diplômés du 2° cycle universitaire](#)
- [Diplômés de 2° cycle non universitaire](#)
- [Adultes en reprise d'études](#)
- [Accès personnalisé](#)

Bacheliers universitaires

Diplômes	Conditions spécifiques	Accès	Remarques
Bacheliers UCL			
Bachelier en sciences humaines et sociales Bachelier en sciences économiques et de gestion Bachelier en ingénieur de gestion		Accès direct	
Bachelier en information et communication Bachelier en sociologie et anthropologie Bachelier en sciences politiques, orientation générale Bachelier en philosophie Bachelier en sciences psychologiques et de l'éducation, orientation générale	Avec la mineure en gestion ou la mineure en sciences humaines et sociales	Sur dossier: accès direct ou moyennant compléments de formation	pour autant que l'étudiant ait suivi les cours suivants : LESPO1113 Sociologie & anthropologie des mondes contemporains (5 crédits) ou LPSP1007 Sociologie, éducation, santé et travail (3 crédits) LESPO2102 Statistiques (4 crédits) LECGE1221 Droit commercial et fiscalité (5 crédits) LCOPS1125 Psychologie et Psychologie sociale (5 crédits) LTRAV2600 – Personnel et organisation (30h) – 5 crédits LPOLS1112 Comptabilité du secteur non-marchand (4 crédits) LESPO2100 Economie politique (4 crédits) LECGE1321 Management humain : (4 crédits) LECGE1317 Théorie des organisations (4 crédits)
Autres bacheliers de la Communauté française de Belgique (bacheliers de la Communauté germanophone de Belgique et de l'Ecole royale militaire inclus)			
Tout bachelier		Sur dossier: accès direct ou moyennant compléments de formation	Pré-requis pour un maximum de 15 crédits : LESPO1113 Sociologie & anthropologie des mondes

			<p>contemporains (5 crédits) ou LPSP1007 Sociologie, éducation, santé et travail (3 crédits) LESPO2102 Statistiques (4 crédits) LECGE1221 Droit commercial et fiscalité (5 crédits) LCOPS1125 Psychologie et Psychologie sociale (5 crédits) LTRAV2600 – Personnel et organisation (30h) – 5 crédits LPOLS1112 Comptabilité du secteur non-marchand (4 crédits) LESPO2100 Economie politique (4 crédits) LECGE1321 Management humain : (4 crédits) LECGE1317 Théorie des organisations (4 crédits)</p>
Bacheliers de la Communauté flamande de Belgique			
<p>Bachelor of Science in de economische wetenschappen</p> <p>Bachelor of Science in de toegepaste economische wetenschappen: handelsingenieur</p> <p>Bachelor of Science in de toegepaste economische wetenschappen</p> <p>Bachelor of Science in de ingenieurwetenschappen</p> <p>Bachelor of Science in de politieke wetenschappen</p> <p>Bachelor of Science in de sociologie (ou équivalent)</p> <p>Bachelor of Arts in de wijsbegeerte</p> <p>Bachelor of Science in de (toegepaste) economische wetenschappen</p> <p>Bachelor of Science in de communicatiewetenschappen</p> <p>Bachelor of Laws in de rechten</p> <p>Bachelor of Science in de psychologie</p>		<p>Sur dossier: accès direct ou moyennant compléments de formation</p>	<p>pré-requis pour un maximum de 15 crédits :</p> <p>LESPO1113 Sociologie & anthropologie des mondes contemporains (5 crédits) ou LPSP1007 Sociologie, éducation, santé et travail (3 crédits) LESPO2102 Statistiques (4 crédits) LECGE1221 Droit commercial et fiscalité (5 crédits) LCOPS1125 Psychologie et Psychologie sociale (5 crédits) LTRAV2600 – Personnel et organisation (30h) – 5 crédits LPOLS1112 Comptabilité du secteur non-marchand (4 crédits) LESPO2100 Economie politique (4 crédits) LECGE1321 Management humain : (4 crédits) LECGE1317 Théorie des organisations (4 crédits)</p>
Bacheliers étrangers			
<p>Bachelier en sciences humaines et sociales</p> <p>Bachelier en sciences économiques et de gestion</p> <p>Bachelier en sciences économiques</p> <p>Bachelier en sciences de gestion</p> <p>Bachelier ingénieur de gestion</p> <p>Bachelier en information et communication</p> <p>Bachelier en sociologie et en anthropologie</p> <p>Bachelier en sciences politiques</p> <p>Bachelier en psychologie</p> <p>Bachelier en droit</p> <p>Bachelier en philosophie</p>		<p>Sur dossier: accès direct ou moyennant compléments de formation</p>	<p>pré-requis pour un maximum de 15 crédits :</p> <p>LESPO1113 Sociologie & anthropologie des mondes contemporains (5 crédits) ou LPSP1007 Sociologie, éducation, santé et travail (3 crédits) LESPO2102 Statistiques (4 crédits) LECGE1221 Droit commercial et fiscalité (5 crédits) LCOPS1125 Psychologie et Psychologie sociale (5 crédits) LTRAV2600 – Personnel et organisation (30h) – 5 crédits LPOLS1112 Comptabilité du secteur non-marchand (4 crédits)</p>

LESPO2100 Economie politique (4 crédits)
 LECGE1321 Management humain : (4 crédits)
 LECGE1317 Théorie des organisations (4 crédits)

Bacheliers non universitaires

Diplômes	Accès	Remarques
Ces bacheliers de type court suivent une année préparatoire.		
<ul style="list-style-type: none"> > BA - assistant(e) en psychologie option psycho du travail et orientation professionnelle > BA - assistant(e) social(e) > BA - conseiller(ère) social(e) > BA en gestion des ressources humaines 	Accès au master moyennant réussite d'une année préparatoire de max. 60 crédits	Type court

Diplômés du 2° cycle universitaire

Diplômes	Conditions spécifiques	Accès	Remarques
Licenciés			
Licence en sciences économiques Licence en gestion Licence en sciences de gestion Licence ingénieur de gestion Licence en information et communication Licence en sociologie et en anthropologie Licence en sciences politiques Licence en psychologie Licence en droit Licence en philosophie		Sur dossier: accès direct ou moyennant compléments de formation	pré-requis pour un maximum de 15 crédits : LESPO1113 Sociologie & anthropologie des mondes contemporains (5 crédits) ou LPSP1007 Sociologie, éducation, santé et travail (3 crédits) LESPO2102 Statistiques (4 crédits) LECGE1221 Droit commercial et fiscalité (5 crédits) LCOPS1125 Psychologie et Psychologie sociale (5 crédits) LTRAV2600 – Personnel et organisation (30h) – 5 crédits LPOLS1112 Comptabilité du secteur non-marchand (4 crédits) LESPO2100 Economie politique (4 crédits) LECGE1321 Management humain : (4 crédits) LECGE1317 Théorie des organisations (4 crédits)

Masters

Master [120] en sciences économiques, orientation générale Master [120] en sciences de gestion Master [120] en ingénieur de gestion Master [120] en information et communication Master [120] en sociologie		Sur dossier: accès direct ou moyennant compléments de formation	pré-requis pour un maximum de 15 crédits : LESPO1113 Sociologie & anthropologie des mondes contemporains (5 crédits) ou LPSP1007 Sociologie, éducation, santé et travail (3 crédits) LESPO2102 Statistiques (4 crédits)
---	--	---	--

[Master \[120\] en anthropologie](#)
[Master \[120\] en sciences politiques, orientation générale](#)
[Master \[120\] en sciences psychologiques](#)
[Master \[120\] en droit](#)
[Master \[120\] en philosophie](#)

LECGE1221 Droit commercial et fiscalité (5 crédits)
 LCOPS1125 Psychologie et Psychologie sociale (5 crédits)
 LTRAV2600 – Personnel et organisation (30h) – 5 crédits
 LPOLS1112 Comptabilité du secteur non-marchand (4 crédits)
 LESPO2100 Economie politique (4 crédits)
 LECGE1321 Management humain : (4 crédits)
 LECGE1317 Théorie des organisations (4 crédits)

Diplômés de 2° cycle non universitaire

Diplômes	Accès	Remarques
----------	-------	-----------

> En savoir plus sur les [passerelles](#) vers l'université

Néant

Adultes en reprise d'études

> Consultez le site [Valorisation des acquis de l'expérience](#)

Tous les masters peuvent être accessibles selon la procédure de valorisation des acquis de l'expérience.

Le jury d'admission décide de l'accès au master sur base du dossier de valorisation des acquis de l'expérience professionnelle et personnelle et de la réussite d'une épreuve écrite vérifiant leur capacité de synthèse, de critique, d'expression, ainsi que la compréhension de textes scientifiques de base sur les questions du travail.

Plus d'informations sur la VAE à l'Institut des sciences du travail (lien <https://www.uclouvain.be/trav.html>)

Accès personnalisé

Pour rappel tout master (à l'exception des masters complémentaires) peut également être accessible sur dossier.

Plus d'informations à l'Institut des sciences du Travail (lien <https://www.uclouvain.be/trav.html>)

Procédures d'admission et d'inscription

Consultez le [Service des Inscriptions de l'université](#).

Procédures particulières :

Les demandes d'admission sur dossier doivent être introduites auprès de l'Institut des sciences du travail : <https://www.uclouvain.be/trav.html>

Les demandes d'admission pour les étudiants titulaires d'un diplôme non belge ou d'une nationalité hors Union européenne sont à introduire en ligne à l'adresse suivante : <https://www.uclouvain.be/14041.html>

PÉDAGOGIE

Le programme proposé est pluridisciplinaire, associant les apports de la gestion, de la psychologie, du management public, du droit et des relations collectives du travail.

Les choix pédagogiques du master sont en lien direct avec les compétences visées pour de futurs professionnels de la gestion des ressources humaines : capacités d'écoute et de synthèse, capacité d'interprétation d'une réalité organisationnelle, capacité de travail en équipe, capacité d'expression orale et écrite, autonomie et sens de la responsabilité. Dans cette optique, les méthodes allient :

- cours et conférences ;
- mises en situation et cas pratiques ;
- travaux d'équipe ;
- échange d'expériences avec des professionnels, notamment par le biais de la chaire en gestion des ressources humaines ;
- adaptation et ouverture à un environnement multiculturel, par l'échange à l'étranger ;
- confrontation à la pratique professionnelle dans le stage, associée à l'analyse dans le mémoire.

EVALUATION AU COURS DE LA FORMATION

Les méthodes d'évaluation sont conformes [au règlement des études et des examens](#). Plus de précisions sur les modalités propres à chaque unité d'enseignement sont disponibles dans leur fiche descriptive, à la rubrique « Mode d'évaluation des acquis des étudiants ».

Les modalités d'évaluation associent des dispositifs diversifiés en cohérence avec les choix pédagogiques, visant à juger aussi bien des capacités d'analyse et d'expression ou des capacités de travail en équipe, par exemple, que de la maîtrise de contenus théoriques : travaux individuels et de groupe, présentations orales individuelles et en groupe, examens écrits et oraux, travail de recherche individuel couplé à l'analyse de terrain dans le stage-mémoire.

MOBILITÉ ET INTERNATIONALISATION

Ouverture internationale (à l'intention des étudiants UCL)

L'option « gestion des ressources humaines, organisation et institutions » permet aux étudiants qui le souhaitent d'effectuer un quadrimestre d'échange (2ème quadrimestre de la première année du master) à l'Ecole des Relations Industrielles (ERI) de l'Université de Montréal, à l'Ecole des Relations Industrielles de l'Université Laval, à l'Université de Québec à Rimouski, au Québec, à l'Université de Séville, en Espagne, ou à l'Université catholique d'Angers, en France.

Le programme offre également à l'étudiant la possibilité de choisir l'option "Approches européennes (MEST)", qui s'effectue auprès de l'une des institutions partenaires du master européen en sciences du travail (MEST) :

- Universität Trier, Allemagne ;
- Universität Bremen, Allemagne ;
- Universitat Autònoma de Barcelona, Espagne ;
- Université des Sciences Sociales de Toulouse, France ;
- University College Dublin, Irlande ;
- Università degli Studi di Firenze, Italie ;
- Università degli Studi di Milano, Italie ;
- Universiteit van Amsterdam, Pays-Bas ;
- Instituto Superior de Ciências do Trabalho e da Empresa, Portugal ;
- London School of Economics, Royaume-Uni ;
- Warwick University, Royaume-Uni.

Dans l'option approches européennes (MEST), l'échange obligatoire prend place au second quadrimestre de la première année. Son contenu est défini de façon similaire pour l'ensemble des institutions membres du consortium, de façon à favoriser la mobilité des étudiants au sein du réseau. Il est centré sur une approche comparative des questions du travail et de gestion des ressources humaines dans l'Union européenne. Cette option, organisée conjointement par les partenaires du réseau, conduit à l'obtention du certificat de « master européen en sciences du travail ».

Attractivité internationale (à l'intention des non résidents)

Le programme offre une formation pluridisciplinaire, combinée à un échange et à un stage. La langue principale d'enseignement est le français, auquel viendra s'ajouter la langue d'enseignement de l'institution où l'échange prend place.

Le stage peut être effectué dans une langue autre que le français. Cela peut être le cas également pour le mémoire, selon des modalités à définir avec l'Institut des Sciences du Travail et le promoteur du mémoire.

FORMATIONS ULTÉRIEURES ACCESSIBLES

Formations doctorales accessibles : école doctorale en sciences de gestion ; école doctorale en sciences politiques et sociales

Autres masters accessibles: Des masters UCL (généralement 60) sont largement accessibles aux diplômés masters UCL. Par exemple :

- le [Master \[120\] en sciences et gestion de l'environnement](#) et le [Master \[60\] en sciences et gestion de l'environnement](#) (accès direct moyennant compléments éventuels)
- les différents Masters 60 en sciences de gestion (accès direct moyennant examen du dossier): voir [dans cette liste](#)
- le [Master \[60\] en information et communication](#) à Louvain-la-Neuve ou le [Master \[60\] en information et communication](#) à Mons

CERTIFICATS

Ce programme ne prévoit pas pour l'instant l'octroi de certificats de formation continue.

GESTION ET CONTACTS

Gestion du programme

Entité de la structure TRAV

Acronyme	TRAV
Dénomination	Ecole des Sciences du travail
Adresse	Place des Doyens, 1 bte L2.01.04 1348 Louvain-la-Neuve Tél 010472063 ; 010473921 - Fax 010 47 39 14
Site web	https://www.uclouvain.be/trav.html
Secteur	Secteur des sciences humaines (SSH)
Faculté	Faculté des sciences économiques, sociales, politiques et de communication (ESPO)
Commission de programme	Ecole des Sciences du travail (TRAV)

Responsable académique du programme : [Laurent Taskin](#)

Jury

Président du Jury : **Pierre Reman**

Secrétaire du Jury : **Bernard Nyssen**

Personnes de contact

Responsable administrative et conseillère aux études : **Anne-Françoise Bray**

Informations aux étudiants : **Géraldine Dupont**

Informations aux étudiants : **Françoise Ledant**

Informations aux étudiants : **Annick Bacq**